

# Háztartási munka

forrás: <https://adoklub.eu/haztartasi-munka>

Egy speciális munkavégzésre irányuló jogviszony, részletes szabályait a 2010. évi XC törvény tartalmazza. Sajátossága azzal magyarázható, hogy ilyen jogviszony keretében a foglalkoztató **adózott jövedelméből** biztosít más magánszemélynek munkával megszerezhető jövedelmet. Annak érdekében, hogy az ilyen származó jövedelem után ne kelljen újra adót fizetni a jogszabály bevezeti **az adórendszeren kívüli keresettel** járó foglalkoztatás fogalmát. Ilyen foglalkoztatásnak minősül a **természetes személyek között háztartási munkára létesített munkavégzésre irányuló jogviszony**. A jogviszonyban résztvevő felek:

**Háztartási alkalmazott:** az a háztartási munkát végző természetes személy, aki ezt a tevékenységét nem egyéni vállalkozóként vagy társas vállalkozóként végzi.

**Foglalkoztató:** az a természetes személy, aki a háztartási alkalmazott munkáltatója, illetve megbízója, megrendelője.

A foglalkoztató által a háztartási munka ellenértékéért a háztartási alkalmazott részére adott ellenérték pedig az ún. **adórendszeren kívüli kereset**.

Szükséges-e írásbeli megállapodás ilyen jogviszony létesítéséhez? Jogszály szerint **nem kötelező**, de nem kizárt. Azonban a bejelentési kötelezettség teljesítéséhez és az igazolás kiadásához szükséges, háztartási alkalmazottra vonatkozó adatokat fel kell jegyezni.

Mire kell figyelni, ha háztartási alkalmazottat akarsz foglalkoztatni illetve háztartási alkalmazottként szeretnél jövedelemhez jutni?

A jogszabály **csak egyes tevékenységekre** teszi lehetővé ilyen megállapodás megkötését. E körbe tartoznak a kizárólag a természetes személy és háztartásában vele együtt élő személyek, továbbá közeli hozzátartozói mindennapi életéhez szükséges feltételek biztosítását szolgáló következő tevékenységeket, mint például:

- lakás takarítása,
- háziállatok ellátása,
- főzés, mosás, vasalás,
- gyermekek felügyelete, házi tanítása,
- otthoni gondozás és ápolás,
- kertgondozás.
- házvezetés

A felsorolt tevékenységek után fizetendő díjazás csak akkor tekinthető adórendszeren kívüli keresetnek, azaz akkor nem kell utána adót fizetni, ha természetes személyek közötti kapcsolatból származik. **Nem sorolható e körbe a fenti tevékenységek ellása akkor,**

- ha az azt elvégző személy ilyen tevékenységet folytató egyéni vállalkozó vagy egyéni cég, illetve ilyen tevékenységet folytató társas vállalkozás tagja, munkavállalója, feltéve, hogy a tevékenységet e minőségével összefüggésben végzi
- ha a háztartási alkalmazott által nyújtott szolgáltatás ellenértékeként a természetes személy foglalkoztató – akár közvetve – mástól juttatásban részesül
- ha az a természetes személy foglalkoztató, vagy a háztartásában vele együtt élő személyek, illetve közeli hozzátartozóik üzletszerű tevékenységével összefüggő célt szolgál

### **Milyen kötelezettsége van a foglalkoztatónak?**

A **foglalkoztatás megkezdését megelőzően havonta** kell eleget tenni a NAV felé a bejelentési kötelezettségnek. A bejelentési kötelezettség az **ügyfélkapun keresztül** vagy a **telefonos ügyfélszolgálat** igénybevételeivel teljesíthető papír alapon, postai úton vagy személyesen történő benyújtással nem.

Az **ügyfélkapun** történő bejelentéshez a foglalkoztatónak előzetesen regisztráltatnia kell magát ügyfélkapun. (<https://ugyfelkapu.magyarorszag.hu>) A bejelentés megtételére, módosítására és visszavonására a **11 T1043H jelű bejelentő és változás-bejelentő lap szolgálat**. Ezt az elektronikus adatlapot számítógépen kell kitölteni, és az ügyfélkapun keresztül kell elküldeni a NAV részére. Az elektronikus adatlap kizárólag a NAV honlapjáról tölthető le.

**Telefonon történő** bejelentés a központi elektronikus szolgáltató rendszerben működő központi **ügyfélszolgálat által fenntartott ügyfélvonalon (185-ös szám)** keresztül lehetséges. A bejelentés során az alábbi adatokat kell megadni: a foglalkoztató adóazonosító jele, a háztartási alkalmazott adóazonosító jele és társadalombiztosítási azonosító jele, a tényleges foglalkoztatás kezdő napja.

A telefonon tett bejelentést telefonon lehet módosítani.

A bejelentés a teljesítés napját magában foglaló hónap utolsó napjáig terjedő időszakra vonatkozik. Ezért az **ugyanazon foglalkoztatott következő hónapban történő ismételt foglalkoztatása esetén is a bejelentést újra meg kell tenni.** A bejelentés visszavonására és módosítására a bejelentő vagy a háztartási alkalmazott adatainak téves közlése, illetve a munkavégzés megghiúsulása esetén a bejelentése követő 24 órán belül van lehetőség.

Amennyiben a foglalkoztató a bejelentési kötelezettségének eleget tett a háztartási alkalmazott után adó és járulék fizetésére nem kötelezett. A bejelentési kötelezettség a foglalkoztatót terheli, így a háztartási alkalmazottat adó- és

járulékfizetési kötelezettséget még akkor sem terheli, ha a foglalkoztató a bejelentési kötelezettsége teljesítését elmulasztotta.

### **Regisztrációs díj:**

A foglalkoztatót az adóhatósági nyilvántartásba vétellel, regisztrációval kapcsolatban bejelentett **háztartási alkalmazottanként, havonta 1000 forint** összegű regisztrációs díjfizetési kötelezettség terheli. Ennek összege független attól, hogy az adott hónapon belül hány napon történt a foglalkoztatás. Ha a foglalkoztató nem teljesíti a regisztrációs díj-fizetési kötelezettségét és/vagy a bejelentési kötelezettségét, a mulasztással érintett naptári hónapokban a háztartási alkalmazottnak **kifizetett bevétel teljes összege után az Szja-törvény és a Tbj. törvény általános rendelkezései szerint meg kell az adót és a járulékokat fizetnie**, valamint **100 ezer forintig terjedő mulasztási bírsággal sújtható**. Amennyiben a mulasztás a foglalkoztató érdekkörébe eső okra vezethető vissza **az egyébként a magánszemélyt terhelő adót és járulékokat is meg kell a foglalkoztatónak fizetni**.

A regisztrációs díjat a **bejelentés napját magában foglaló hónapot követő hó 12. napjáig kell** a NAV fizetési számlájára történő **készpénzbefizetéssel**, a NAV ügyfélszolgálatain **bankkártyával**, vagy **átutalással** teljesíteni.

A háztartási munkából származó adórendszeren kívüli keresettel összefüggésben bevallási kötelezettség sem a foglalkoztatót, sem a foglalkoztatottat nem terheli. De a regisztrációs díj megfizetése társadalombiztosítási ellátásra való jogosultságot nem keletkeztet. A háztartási munkára foglalkoztatott természetes személy nem minősül a Tbj. törvény szerinti biztosítottnak. E munkavégzés alapján természetbeni vagy baleseti egészségügyi szolgáltatásra sem szerez jogosultságot.

### **Igazolás:**

**A háztartási alkalmazott** az őt megillető, adórendszeren kívüli bevétel **összegéről** a bevétel megszerzése időpontjában **igazolást kérhet a foglalkoztatótól**. Ha a hónapban a háztartási alkalmazottat ugyanaz a foglalkoztató több napon is foglalkoztatja, a háztartási alkalmazott az igazolást az adott hónapban az utolsó munkavégzéssel töltött napon kérheti. A foglalkoztatott kérésére **a foglalkoztató az igazolást havonta köteles kiállítani és kiadni**.

Az igazolásnak tartalmaznia kell: a foglalkoztató adóazonosító jelét, a háztartási alkalmazott adóazonosító jelét és társadalombiztosítási azonosító jelét, a tényleges foglalkoztatás kezdő napját, a háztartási alkalmazott részére teljesített kifizetés összegét, a kifizetés időpontját, a hónap során munkavégzéssel töltött napok felsorolását, a foglalkoztatás helyének címét, a foglalkoztató és a háztartási alkalmazott aláírását.